



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (LPGRH)

LICENCE PROFESSIONNELLE



Objectifs

Participer à la dynamisation des principaux processus de Gestion des Ressources Humaines (GRH) en apportant une expertise tirée des connaissances en psychologie (recrutement, plan de formation, communication interne et externe, définition de référentiel de compétences, gestion des relations sociales, etc.).

Accompagner les responsables du secteur dans la gestion de leurs ressources humaines notamment concernant les problèmes des risques psychosociaux tels que le stress, le harcèlement au travail, la discrimination, les problèmes de motivation, de leadership et d'épuisement professionnel.

S'adapter aux nouvelles problématiques des systèmes d'information dans les entreprises, ainsi qu'aux exigences d'une bonne gestion de son parcours personnel et professionnel.



Pré-requis

Diplômés de niveau BAC + 2 toute filière confondue.



Débouchés

Collaborateur au sein d'un service ressources humaines
Assistant du DR
Chargé(e) d'études RH
Chargé(e) du développement RH
Gestionnaire paie
Gestionnaire formation, emploi et compétences

Programme

- Droit du travail
- Administration du personnel
- RH et le recrutement
- RH et la formation
- GPEC
- Gestion des évaluations
- Théories des organisations
- La politique de la rémunération
- Communication interne de l'entreprise
- Communication Professionnelle En Anglais
- PFE

